



国家能源集团  
CHN ENERGY

国家能源集团长源电力股份有限公司  
CHN ENERGY CHANGYUAN ELECTRIC POWER CO.,LTD



2022 年环境、社会及治理 (ESG) 报告

国家能源集团长源电力股份有限公司

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND  
GOVERNANCE REPORT



CONTENTS

# 目 录

04 报告规范

05 董事长致辞

08 关于长源电力

16 党建根深叶茂  
发展源远流长

20 治理篇——力“源”于志  
至诚报国显担当

稳健经营 基业长青  
守法合规 创造价值  
能源保供 服务大局  
深化改革 激发活力  
科技先行 支撑发展

## 36 环境篇——物“源”于美 美丽中国尽胜景

锦绣山河 环保治理  
净水清风 节能减排  
低碳发展 绿色运营

## 48 社会篇——行“源”于心 心心一念灿星河

安全生产 民生大事  
阳光链条 伙伴共赢  
员工发展 向心认同  
履责担当 实干奉献

## 60 ESG 管理

## 66 未来展望

## 68 附录

关键绩效  
指标索引  
报告流程  
简称释义  
意见反馈



# 报告规范

---

本报告是国家能源集团长源电力股份有限公司（以下简称长源电力）编制的第一本 ESG 报告。

## 报告主体

长源电力及其子公司。为便于表述和阅读，报告中“长源电力”“公司”或“我们”均指长源电力（内文另有所指除外）。

## 时间范围

2022 年 1 月 1 日~ 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 编制依据

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》

深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

## 数据说明

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

## 报告语言及获取途径

本报告为简体中文报告，主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 文档可在公司官方网站 (<http://www.cydl.com.cn>) 下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 [cy@cydl.com.cn](mailto:cy@cydl.com.cn)。本报告在编制过程中尽可能考虑不同利益相关方的阅读兴趣和要求，力求简洁、清晰和易于阅读。为拓展报告信息量，报告部分内容以二维码形式呈现，如需进一步获取相关信息可通过扫描二维码查看详情。

## 董事长致辞



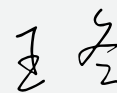
时间标注新时代的方位。回望过去的 2022 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，用党的创新理论滋养初心、引领使命，积极主动面向湖北经济社会发展主战场，知责担责、知重负重、知难克难，聚力提质增效、加快绿色转型、深化改革创新，以高质量党建引领保障公司高质量发展，圆满完成了年度各项目标任务。

**融合赋能，发展长源。**公司坚决贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，全面落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，大力践行“社会主义是干出来的”伟大号召，统筹能源保供和绿色转型、统筹高质量发展和高水平安全，推进党建与生产经营深度融合，把政治优势、组织优势转化为管理优势、创新优势，以精神上的主动赢得发展先机。全年实现营业收入 146.62 亿元，同比增长 20.54%；完成发电量 329.71 亿千瓦时、售热量 1876.99 万吉焦，同比分别增长 2.52%、13.35%；在运可控总装机容量 730.05 万千瓦。公司深入推进综合能源示范企业建设，着力发展清洁能源，全力推动稳健增长和可持续发展，促进公司转型升级，提升公司盈利能力和市场竞争力，公司形成了“风光水火”一体化协调发展、滚动开发的良好局面。国企改革三年行动圆满收官，公司以提升 ESG 治理水平为重点，进一步夯实公司治理根基，强化内生增长和内涵发展，增进市场认同和价值实现，连续两年获深交所信息披露考核最高等级“A 级”。

**绿色赋值，美丽长源。**“环境就是民生，青山就是美丽，蓝天也是幸福。”良好生态环境关乎股东和社会最普惠的民生福祉，良好生态环境亦是实现中华民族永续发展的内在要求。公司抢抓“双碳”目标带来的重大产业变革机遇，以创新实干把机遇转化为发展势能，加快形成以绿色为先导的重大项目建设的内生增长机制，以项目建设之进助力区域经济发展之稳。公司协同推进降碳、减污、扩绿、增长，着力破解资源环境约束，助力建立健全区域绿色低碳循环发展经济体系，以美丽长源壮大“美丽经济”，打造区域绿色发展高地，实现生态效益、经济效益、社会效益共赢，持续夯实公司高质量发展的根基。公司高效推进煤电与新能源联营，加快实施煤电机组节能降耗改造、供热改造和灵活性改造“三改联动”，走出了一条绿色低碳、安全可靠、结构合理、经济高效的高质量跃升发展新路。公司全年投入环保资金 1.1 亿元，13 台燃煤发电机组大气污染物实现超低排放，机组非停次数下降 71%，荆门 6 号机组荣获电力行业火电机组能效水平对标 600MW 级超临界纯凝湿冷机组 AAAA 级荣誉。

**责任赋效，幸福长源。**公司深入贯彻习近平总书记关于企业社会责任系列重要讲话精神，落实国务院国资委对中央企业履行社会责任的政策指引，恪守“国家能源，责任动力”责任理念，以传递信任、共享机遇，传递价值、创造价值，传递力量、点亮希望为自觉行为和主动追求，择高而立、向上而行。2022 年，公司累计安全环保生产 3736 天。青山电厂被认定为“国家工业遗产”，倍受社会关注。“长源电力蒲公英”带着温暖的“种子”，飘散在荆楚大地。新一轮驻村工作队埋头苦干，推动脱贫攻坚向乡村振兴平稳过渡，全年投入帮扶资金 147 万元，重点实施职工爱心消费、6 个基础设施帮扶项目，圆满完成帮扶目标。“长源电力”品牌价值在 2022 年中国品牌价值评价排行榜能源化工类排名 47 位，公司的知名度、美誉度和影响力大幅提升。

行而不辍，履践致远。2023 年，公司聚焦国家战略需求和产业转型升级等领域，倾力提升公司治理、科技创新、价值创造、精益管理能力，勠力同心、奋楫笃行，积极抢抓“双碳”目标等重大历史机遇，以沸腾状态、燃烧激情深入实施集团公司“一三五七”发展战略，认真落实“41663”总体工作方针，奋力谱写新时代长源电力高质量发展新篇章。



党委书记、董事长

# 关于长源电力

## 公司简介

长源电力是国家能源集团控股的上市公司，成立于 1995 年 4 月，2000 年 3 月在深交所上市，证券代码 000966，国家能源集团对长源电力的持股比例为 67.5%。公司主营电力、热力和新能源开发，业务涵盖火电、水电、新能源、生物质耦合发电、售电等，是湖北区域骨干发电企业。

截至 2022 年底，公司总股本 2,749,327,699 股；在运装机容量 730.05 万千瓦；在建 2 台 66 万千瓦随州火电项目、2 台 35 万千瓦荆州热电二期扩建项目；员工 5100 余人。

2022 年，公司实现营业收入 146.62 亿元，同比增长 20.54%；发电量 329.71 亿千瓦时，同比增长 4.06%；售热量 1876.99 万吉焦，同比增长 13.35%。在前所未有的能源保供大战大考中切实发挥了主力军作用，受到湖北省政府书面表扬。公司先后荣获“全国模范职工之家”“中央企业青年文明号”“湖北省五一劳动奖状”等荣誉称号。公司系统有 3 家单位荣获“全国文明单位”，1 家单位荣获“中央企业先进集体”，3 家单位荣获“全国工人先锋号”等荣誉称号。





在运装机容量

**730.05**

万千瓦

营业收入

**146.62**

亿元

发电量

**329.71**

亿千瓦时

售热量

**1876.99**

万吉焦

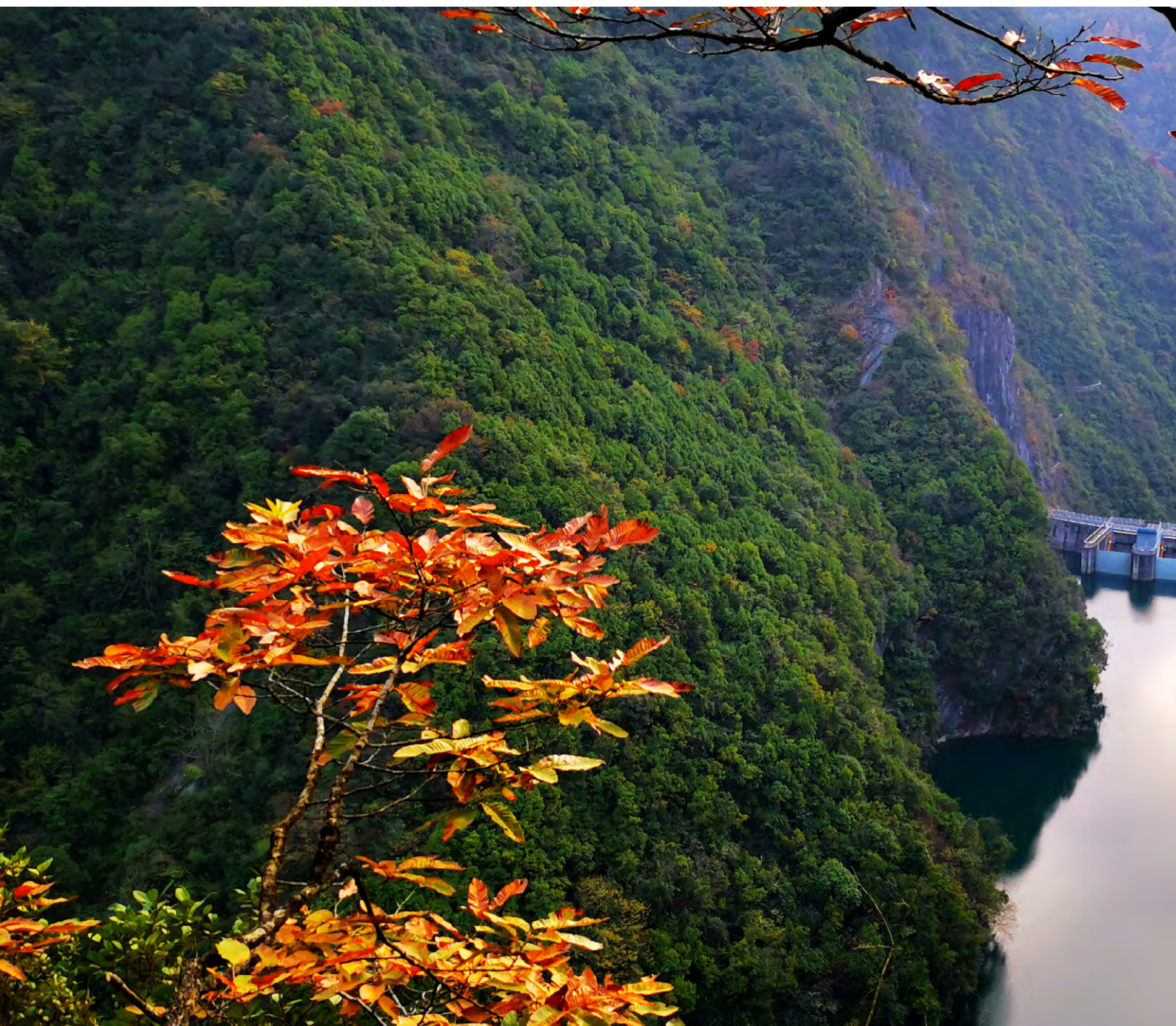




## 企业文化

---

文化自信是更基本、更深沉、更持久的力量。长源电力积极推进企业文化建设，赋能企业高质量发展。







企业宗旨

为社会赋能  
为经济助力

企业使命

能源供应压舱石  
能源革命排头兵

核心价值观

绿色发展  
追求卓越

企业精神

实干 奉献  
创新 争先

## 管理架构

### 董事会



董事长、党委书记

王冬



副董事长

袁兵



董事

袁光福



董事

李亮



董事

刘志强



董事

朱振刚



独立董事

汤湘希



独立董事

王宗军



独立董事

张红

## 监事会



监事会主席

刘宏荣



监事

黄敏



职工监事

罗丹

## 高级管理人员



总经理、党委书记

袁光福



总会计师

朱虹



副总经理、工会主席

邱华



副总经理

胡谦



副总经理

李军

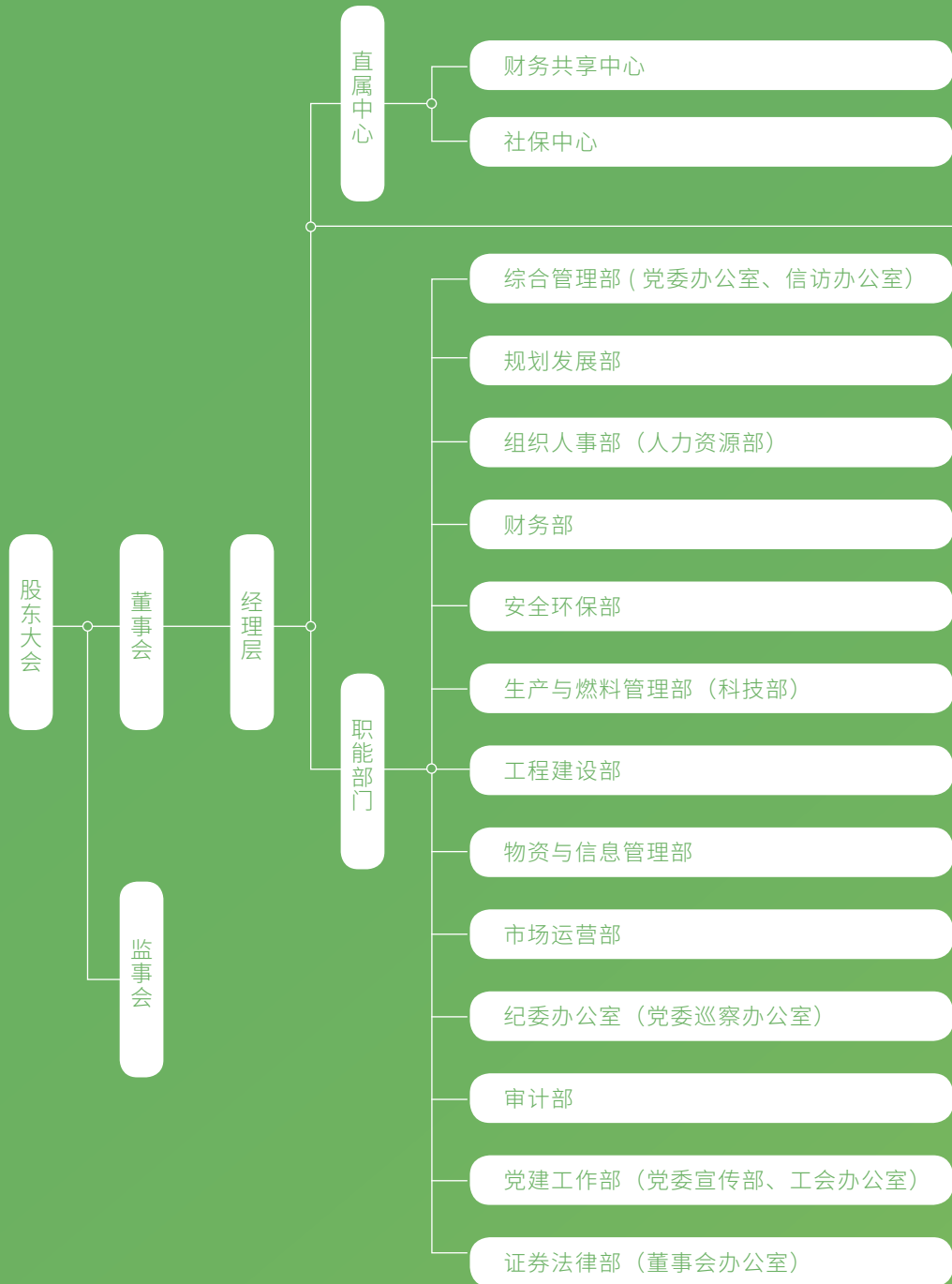


董事会秘书  
总法律顾问

刘军

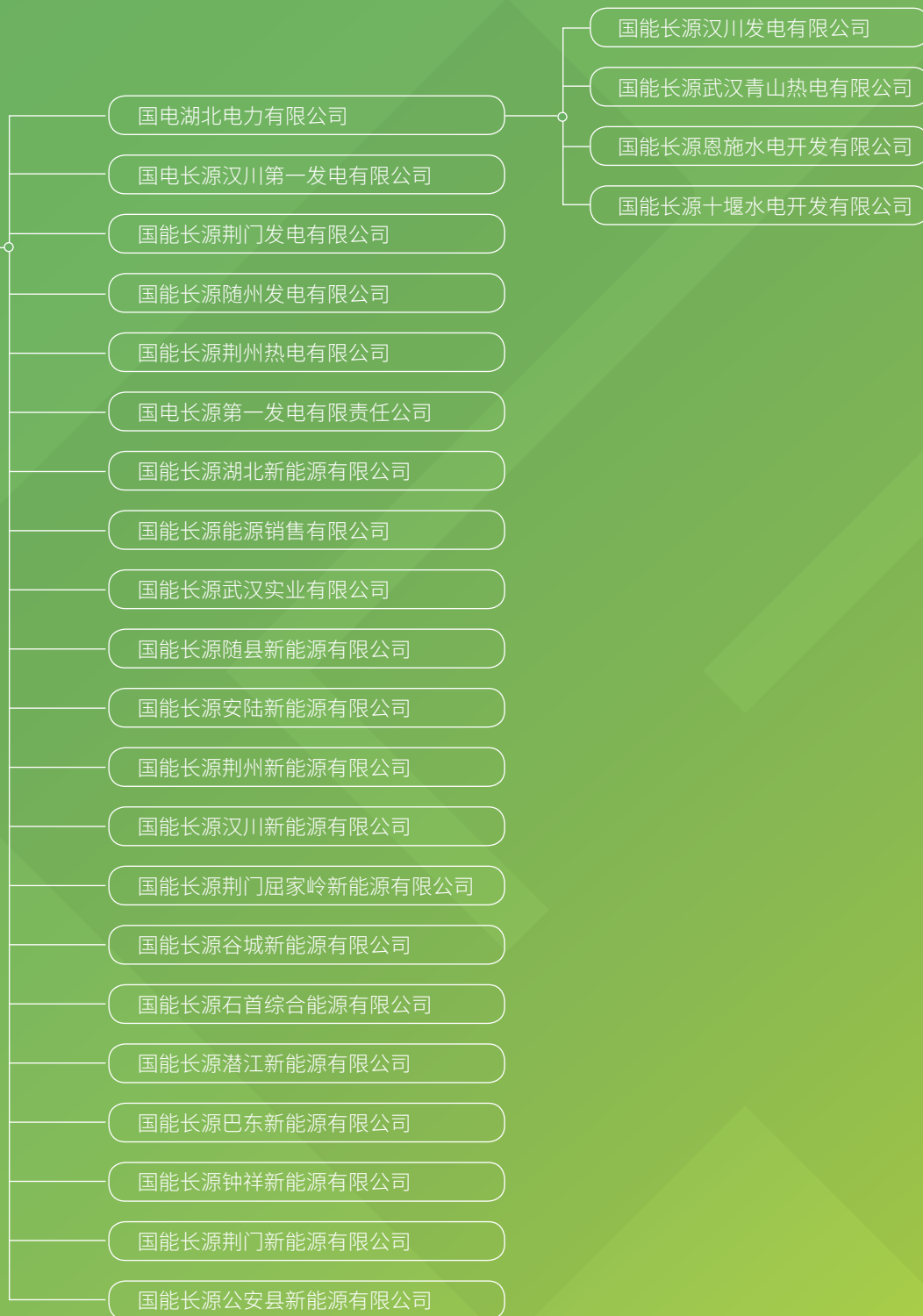
## 组织架构

国家能源集团长源电力股份有限公司组织机构图

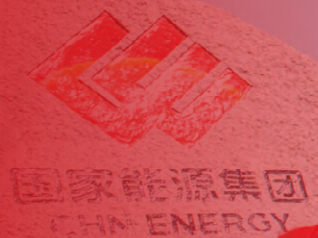




控股公司



# 党建根深叶茂 发展源远流长



## 强根铸魂

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记视察宁夏煤制油、榆林化工等重要讲话和重要指示批示精神，践行“社会主义是干出来的”伟大号召，贯彻“两个一以贯之”，明确党组织在公司治理结构中的法定地位，进一步明确党委“把方向、管大局、保落实”职责定位，推进党建工作与生产经营融合促进，高质量党建持续引领企业高质量发展不断前进。



学习宣传贯彻党的二十大精神



## 严管厚爱

公司坚持一严而纲纪振、风气清，一严而力量聚、事业兴，一体推进“三不腐”，开展作风建设“四查四看四深化”，发挥全员监督力量靶向治理，督促基层单位做好巡视整改“后半篇”文章。

2022年，公司开展纪检系统“每日一读”“每周一讲”“每月一考”等学习活动，聚焦监督职责，为公司转型建设发展顺利推进提供了有力的坚强保障；深入开展警示教育活动，召开警示教育大会，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；将党规党纪警示教育纳入党支部“三会一课”内容，构筑党员职工廉洁从业的防火墙；发挥廉洁文化导向作用，组织“倡清廉 促发展”廉洁剧场活动，增强廉政文化的亲和力、渗透力、感染力。

制作警示教育片和  
廉洁短视频

**15** 部



打造“纪法课堂”，  
共推送纪法知识等文章

**18** 篇





## 细学深悟

公司紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这一主线和主题，坚持学思用贯通、知信行统一，努力以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，开展中心组学习 11 次、“第一议题”学习 20 次，主题党日、主题宣讲、知识竞赛、演讲比赛、征文比赛等群众性主题宣传教育异彩纷呈，一批有理论深度、有实践价值的研究成果璀璨放光，学习成效不断转化为做好工作的强大动力，支撑完成能源保供、安全生产和改革发展各项工作。



公司举办第二届“青马工程”学员培训班

## 七学

- 领导干部带头学
- 支部班组全面学
- 线上线下宣传学
- 争 A 创优结合学
- 深入基层指导学
- 座谈讨论交流学
- 部署安排提示学

## 化文成形

### 以文弘业

大力开展“社会主义是干出来的”岗位建功行动，6家基层党组织被集团命名为“奋进十四五”党员先锋队和党员示范岗。

### 以文立心

持续开展企业文化和爱国主义主题教育基地建设，1个单位被认定为全国工业遗产，2个单位申报集团爱国主义教育基地，2个单位分别荣获集团企业文化示范基地、企业文化建设先进单位荣誉称号。

### 以文铸魂

制订“创品牌、创红旗、创五星”方案，老渡口水电站入选集团第二批党建创新标杆，3个党组织被确定为集团党建创新标杆，3个党支部入围集团党支部创新案例，6家单位被集团表彰为先进基层党组织。

### 以文塑形

推动RISE品牌理念手册进基层、进班组、进一线，着力打造“八大品牌”，品牌价值在2022年中国品牌价值评价排行榜能源化工类排名47位。

公司积极构建与社会主义核心价值观高度统一、  
与企业发展战略全面融合、充满积极正能量的大文化体系。





# 治理篇—— 力“源”于志 至诚报国显担当

时间，开启新的书写，将向上向前的力量喷薄于每一寸生机勃勃的土地上，向着未来无限伸展。长源电力积极完善公司治理，构建灵活高效、符合行业特征、有利于提升核心竞争力的企业管理模式与中国特色现代企业制度，让创新机能更加成熟定型，让改革进步更有质量，让企业高质量发展更有水平。







# 稳健经营 基业长青

公司持续夯实企业发展管理根基，以自身 ESG 规范管理、卓越运营，筑牢企业可持续发展的经营根基。

## 公司治理

公司坚持以完善的公司治理结构、良好的公司治理水平、科学的公司治理机制提高企业核心竞争能力，持续完善公司法人治理体系，优化董事会成员多元化构成，充分考虑性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能等不同背景，注重发挥专门委员会和独立董事作用，形成股东大会、党委、董事会、经理层和监事会权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理体系。



长源电力董事会会议现场

### 规范三会管理

修订《股东大会议事规则》《三会议案管理办法》等制度，推动三会规范高效运作；出版《长源电力董监事参考》共 6 期，为外部董事履职提供有力保障；强化“三会管理系统”运用，规范审核流程，提高审核效率。

### 加强董事会建设

出台 9 项制度落实董事会职权，圆满完成“控股不控权”专项整治主体任务，基层企业董事会应建尽建、配齐建强，已建立董事会企业实现外部董事占多数。

### 提高上市质量

推动党的领导融入公司治理各环节，推进《提高上市公司质量实施方案》，持续提高运作规范性。

## 信息披露



公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《公司信息披露管理制度》等规定，高质量完成定期报告编制及披露，及时、公平地披露信息，保证披露的信息真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。2022年首次披露单独的社会责任报告，披露公告116条，连续第二年荣获深交所主板上市公司信息披露考核A级。

## 股东沟通



公司积极通过电话热线、电子邮件、互动易问答等方式与投资者保持沟通交流，通过线上路演和接待来访等方式与券商和投资机构进行充分沟通，现场走访募集配套资金部分定增投资者，不断增强投资者对公司的了解和认同。全年电话接待投资者40多人，互动易回答提问63个，举办公司年度网上业绩说明会，参加湖北区域上市公司投资者网上集体接待日，有效增强与投资者长期信任关系。



# 守法合规 创造价值

公司严格遵守相关法律法规，持续完善守法合规管理制度，坚持诚信经营，打造规范化、法治化的运营环境。

## 法治建设

社会主义市场经济是法治经济，公司全面深化“法治长源”建设，出台《关于“十四五”进一步深化“法治长源”建设的实施方案》《公司 2022 年法治合规工作要点》等，经济合同、规章制度、重要决策三项审核法律审核把关率 100%，公司系统 2017 年底前发生的历史遗留案件全部结案，全年未发生因自身违法违规产生的法律纠纷案件。



## 合规体系

### 合规经营

建立健全企业合规制度是中国特色现代企业制度的题中之义。公司牢固树立全员合规、主动合规、实质合规理念，深入开展“合规管理强化年”“经营合规问题专项治理”“制度建设回头看”等专项工作，发布《合规审查实施办法》，确立合规审核“三道防线”，完成 2022 年需修编、废止的 165 项制度，基本构建起公司管理“基本法典”。



## 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚持公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，明确利益相关方申诉与举报机制，恪守商业道德。制定《公司关联交易管理办法》，确保关联交易审批及披露合规。

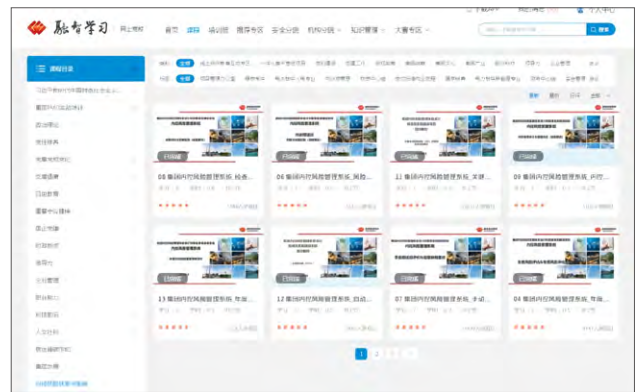


未发生影响公司形象的违法、廉政和稳定事件

未发生被证券监管机构和交易所采取监管措施和处罚的事件

## 风控审计

推动内控风险管理与业务深度融合，修订《内控风险管理规定》《内部控制评价办法》等制度，内控评价结果纳入年度经营业绩考核，风控内控一体化管理体系形成。提升重大经营风险防控精准度，每季度编制重大风险监控报告，有效发挥重大风险评估和预警作用。全年风险总体可控在控，未发现存在有财务报告及非财务报告的重大及重要缺陷。



融智平台内控风险体系与系统线上课程培训

## 汉川公司举办企业风险培训班

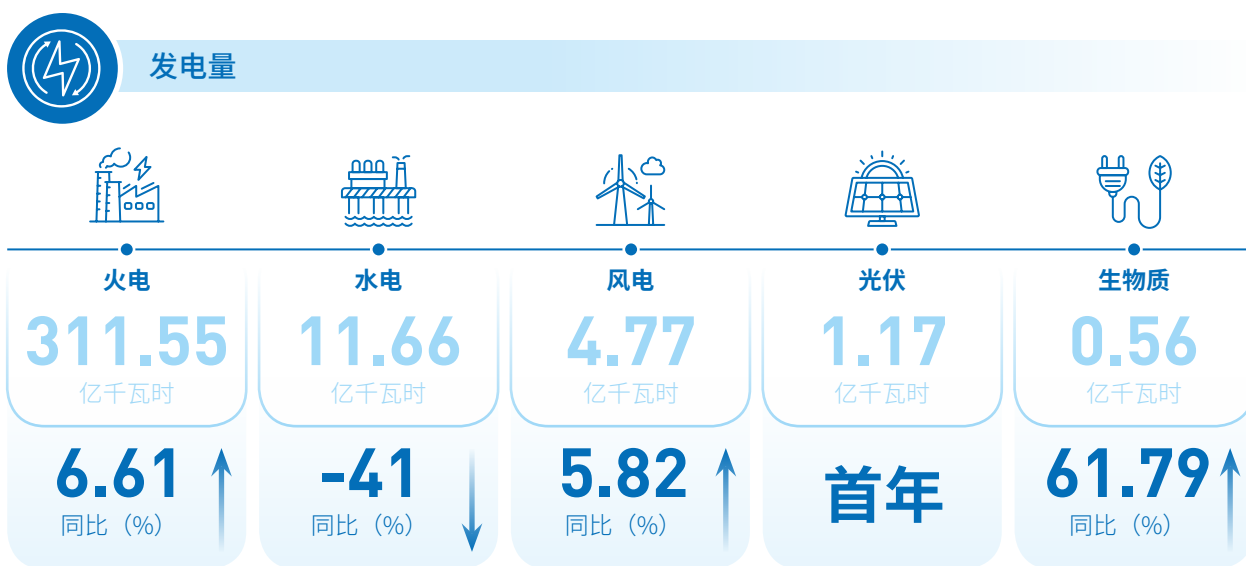
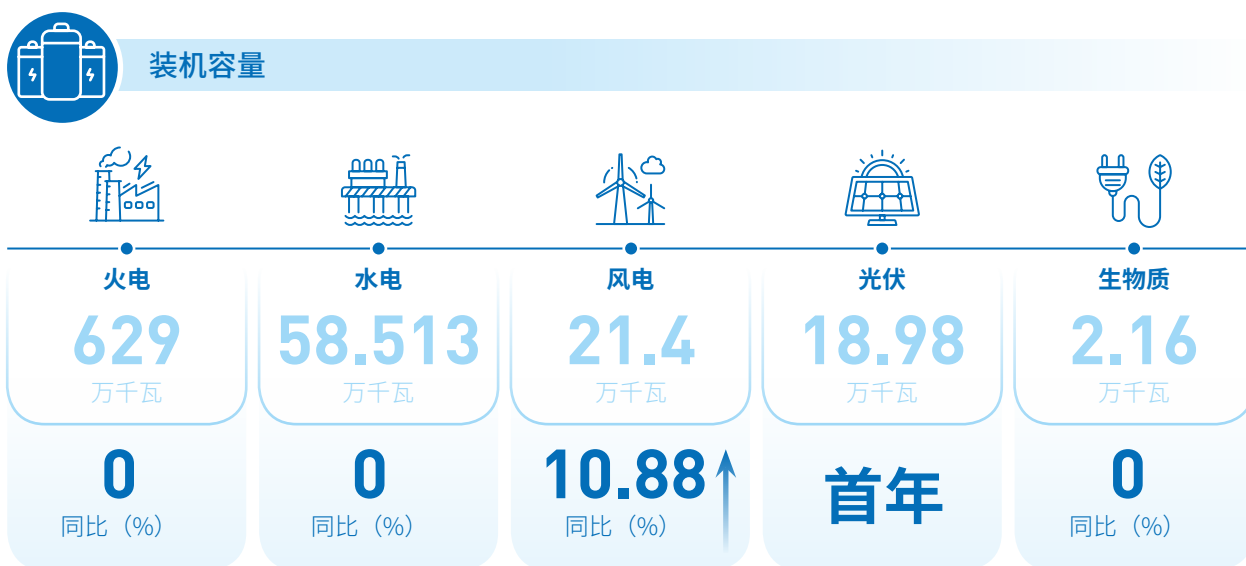
2023年3月2日，汉川公司举办企业风险培训班，邀请ISO国际风险管理标准委员会老师进行授课，以新时代企业风险管理新趋势为主题，详细讲解了不确定性时代对企业的新挑战，解读了国有企业风控的最新政策和企业管理的前沿理论，展示了中央企业的三道防线以及中国公司治理下监督体系的发展方向。



# 能源保供 服务大局

能源安全事关经济社会发展全局和社会稳定大局。公司深刻践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，聚力煤电“托底、支撑、升级”，能源供应压舱石，能源革命排头兵作用凸显。

作为在鄂煤电装机规模最大能源企业，公司主营业务为电力、热力生产和销售，业务板块包括火电、水电、新能源发电和售电业务，相关产品均在湖北省就地消纳和销售，形成风光水火一体化协调发展新格局。截至 2022 年底可控总装机容量 730.05 万千瓦，全年完成发电量 329.71 亿千瓦时，分别占全省 7.74%、10.62%。

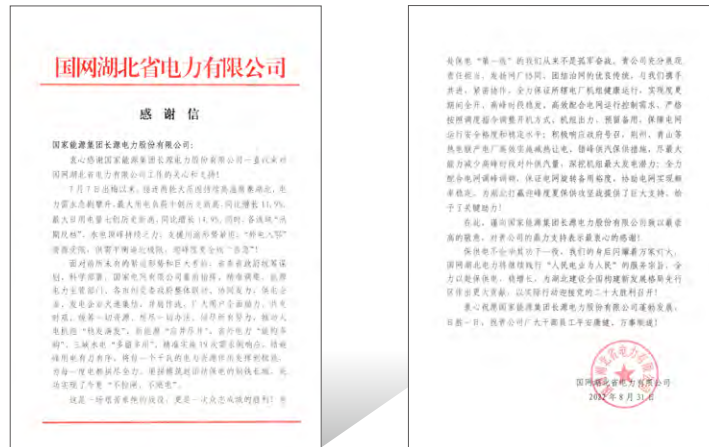


\* 水电下降主要因为 2022 年湖北省遭遇历史罕见持续高温干旱天气，省内来水严重偏枯

## 煤电

### 保供保产

公司借助控股股东国家能源集团“煤炭产运需”一体化运营优势，强化煤炭采购、运输等环节协同互保。迎峰度夏期间13台火电机组全部并网运行，圆满完成“冬奥会”“残奥会”及“二十大”等重要时期的能源保供任务，获得湖北省政府肯定。



### 稳价保供

公司重点提升长协兑现率，同时把握时机做好现货采购控价工作，确保煤炭库存量，全年完成长协煤炭采购量 1128.8 万吨；抓住电煤中协补换签政策契机，主动争取增量资源，补签长协煤 95 万吨，有效缓解荆门、汉川一发长协不足的局面，避免“缺煤停机”，有力发挥了全省电力保障支撑作用。

## 汉川四期项目扩建两台百万机组先后纳入湖北省新增煤电建设规划

2022年6月13日、12月30日，汉川公司四期扩建工程两台机组先后获湖北省发展和改革委员会核准批复。该扩建工程采用超超临界燃煤机组，同步配套建设烟气脱硫设施和烟气脱硝装置，并留有扩建条件，动态总投资73.45亿元。工程建成后，将进一步满足湖北省日益增长的电力及热力需求，增加西电东送通道上的电源支撑。

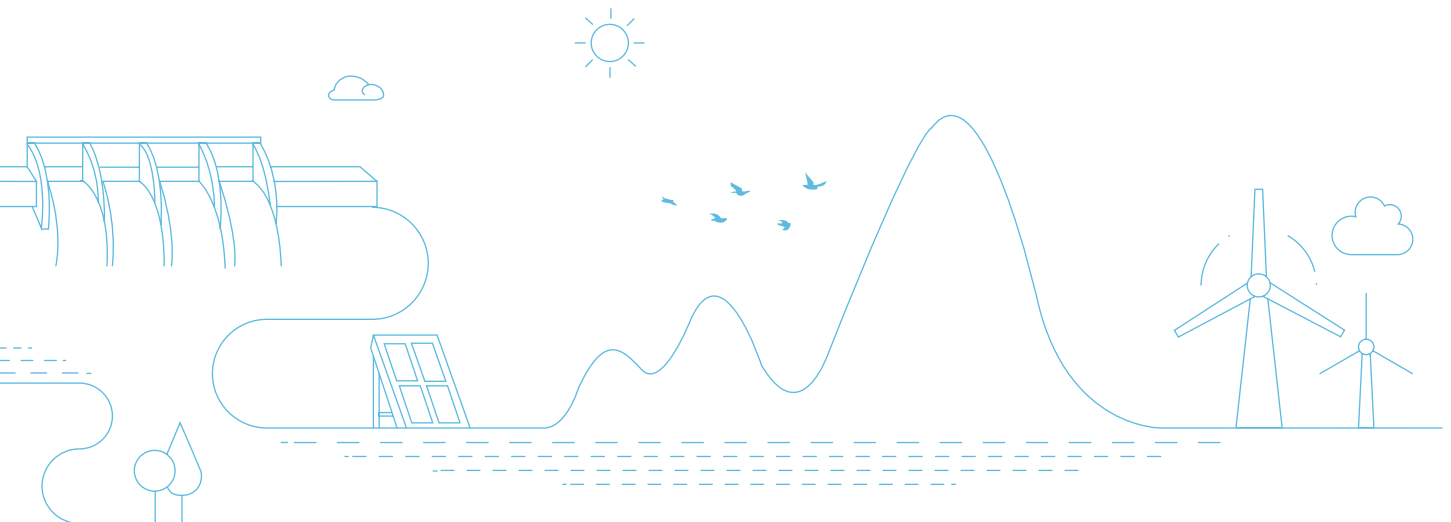


## 抽水蓄能

公司积极研究抽蓄项目开发，推进钟祥抽蓄项目取得立项，松滋抽蓄项目获得核准。



恩施公司野三河电站





## 新能源

公司强化“全参与、全发动、全覆盖”新能源发展模式，新能源项目实现增量提质，储备增厚至 704 万千瓦，当年获得新能源建设规模指标 155 万千瓦，省内排名第一。汉川、荆门、随县三个百万千瓦新能源基地相继开工，完成新能源年度开工、投产任务。

### 打造鄂北绿电产业基地

2021 年 10 月，公司从湖北省能源局取得随县百万千瓦新能源多能互补基地配置建设规模。2022 年 7 月，公司董事会同意投资建设国能长源随州市随县百万千瓦新能源多能互补基地一期项目，该项目是 2022 年度湖北省政府重点项目，项目总装机容量 40 万千瓦，静态投资 245,294 万元（含送出工程及分摊储能投资），动态投资 249,018 万元，项目的建设，是实现公司新能源大规模开发、高比例利用、高质量发展的重要举措。



该项目的开工，对随县打造‘负碳之都’远景目标具有十分重要的战略意义。



——随县县委书记陈良



湖北新能源公司



汉川公司

## 售电

公司发挥电源布局优势，积极应对煤电全面入市、峰谷分时交易、合同月结月清等变化，强化营销、生产、财务协同创效，公司火电机组均参与电力市场化交易，并通过火电利润测算模型精准调度，保障经营效益最大化。

售电量 **311.8** 亿千瓦时，同比增长 **4.26%**

售热量 **1876.99** 万吉焦，同比增长 **13.35%**

市场化交易总电量 **282.20** 亿千瓦时

自有客户电量同比增加 **10.05** 亿千瓦时，增幅 **6.96%**

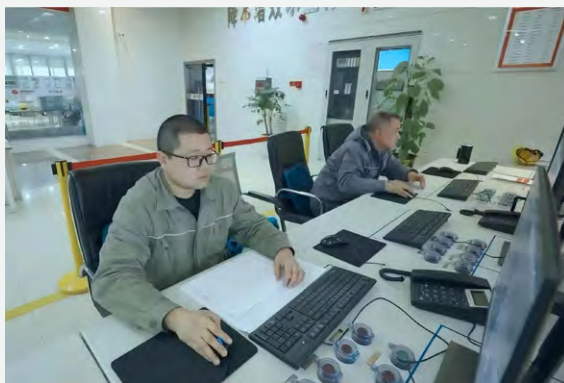


售电公司



### 荆州公司 2022 年度湖北电力市场主体运营评价发电企业总分排名第一

2023 年 3 月，湖北电力交易中心公布 2022 年度湖北电力市场主体运营评价结果，荆州公司以 943 的高分名列发电企业总分第一，获评 AAA 级。一直以来，荆州公司结合机组检修安排和燃煤实际库存情况，合理测计算机组发电能力和交易空间，加强煤、电统筹分析，把握好发电节奏，优化年、月、周、日及各时段量价结构，稳妥有序做好电力交易，强化交易电量跟踪执行，不断提升机组运行负荷率和合同履约率，为助力区域电力市场的改革与发展发挥了积极作用。



# 深化改革 激发活力

国有企业改革始终是整个经济体制改革的重要环节。2022年，公司改革三年行动111项改革任务圆满收官，国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力进一步增强。

## 三项制度

改革越到深处，越要担当作为。公司持续突破利益固化藩篱、打破体制机制束缚，三项制度改革全面发力、多点突破。



### 干部能上能下

加大干部竞争性选拔力度，经理层任期制和契约化管理实现全覆盖，管理人员竞争上岗比例100%，末等调整和不胜任退出比例6.39%，“80”后年轻干部同比增长近一倍。



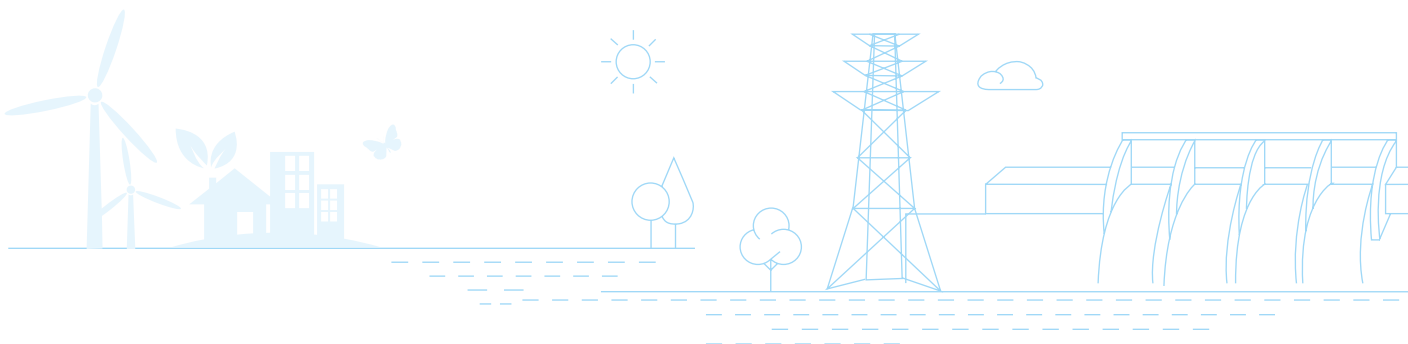
### 员工能进能出

深化市场化用工改革，建立内部人力资源市场和项目经理人聘任机制，强化劳动合同对员工能进能出的约束作用。



### 收入能升能降

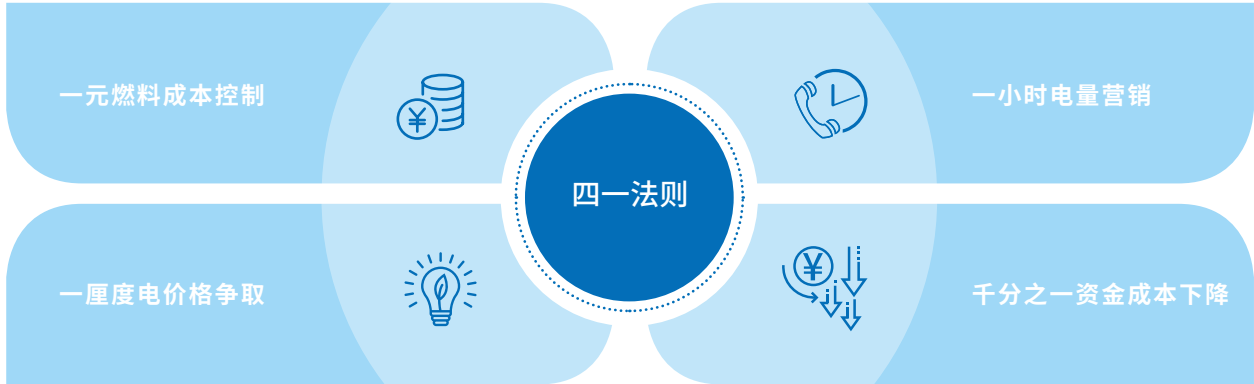
建立健全市场化薪酬分配机制，完善全员绩效考核体系，不断强化择优汰劣和激励约束机制，员工收入和价值贡献正向关联更加紧密。





## 提质增效

公司深化对标世界一流管理提升，贯彻“集价本利”经营理念，拓展、延伸、创新“四一法则”精细化管理，形成具有区域特色的“4+N 法则”精细管理经验，累计增收节支 6.6 亿元，2 家基层企业实现扭亏为盈，企业发展质量、运营效率、经营效益、治理效能稳步提升。



工程建设系统加强市场研判，多措并举节约采购成本 3612 万元

火电业务在煤价大幅上涨、燃料成本大幅增加的情况下整体扭亏，利润总额较上年增加 3.17 亿元；汉川公司作业成本法被广泛推广应用

新能源业务强化预算管理，发电量、利润均创历史新高，新增光伏项目投产盈利

水电业务强化经济运行对标管理，发电量优于来水减幅 6.01 个百分点，有力控制亏损额

营销系统争得保量竞价电量区域对标排名第一，内部大带小协同转让电量发挥大机组优势，增收 1.66 亿元

热力市场量价齐升，售热均价同比上涨 6.44 元 / 吉焦，增收 1.1 亿元

财务系统深化资金精益管理，全年资金成本 3.05%，增效 5058 万元

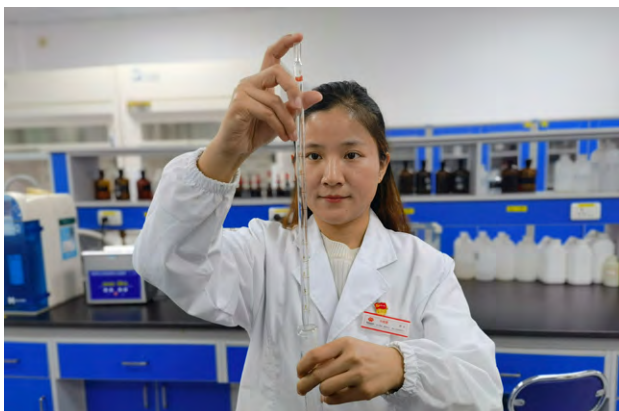
生产燃料系统以修旧利废、小指标竞赛、强化煤场管理等，增效 3.67 亿元

## 科技先行 支撑发展

科技自立自强是国家强盛之基、安全之要。公司完整、准确、全面贯彻新发展理念，深入实施创新驱动发展战略，坚决把科技命脉牢牢掌握在自己手中。

### 科技管理

科技创新大潮澎湃，千帆竞发勇进者胜。公司编制《科技工作管理规定（试行）》《科技投入管理办法（试行）》，积极健全科技创新体系，形成完整 1+7+3 科技制度体系，全年实现科技投入 2.2 亿元，研发投入 5500 万元，持续提升科技创新对公司创建一流发电企业的贡献度。



“巾帼建功标兵”获得者刘格霞，不停往返于实验室与设备现场间



科技创新工作会

### 科技实力

公司着力培育高水平研发平台和科技人才队伍，积极制定创新激励和知识产权管理及保护办法，充分调动科技工作者积极性和创造性。公司拥有 1 家高新技术企业保持认证、1 个市级科技研发平台，研发人员数量同比增加 100%。





## 汉川公司打造“5G 能源专网”迈入智能新时代

2022 年 12 月中旬，汉川公司打造“基于 5G+MEC 的智慧电厂创新示范应用项目”。此项目利用 5G 专网，能为电厂生产控制系统提供端到端毫秒级的时延、抖动微秒级的数据保障和高达 99.999% 的网络可靠性，能实现全厂室内外连续的 Gbps 级别数字覆盖，极大地提升了设备巡视效率和厂区应对突发事件的响应速度。



## 创新协同

创新大潮滚滚向前，竞争与合作的辩证关系成为影响创新认知与创新实践的重要因素。公司持续加强与内部产业、高等院校和科研院所协同创新，积极推进与华科大、西安交大等高校组建协同创新中心和企校联合创新平台，提升综合创新能力。

## 传播科技

科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼。公司制定《科普工作管理办法》，举办“青年创新成果展示大赛”，组织科技创新培训 3 次，积极开展“科普宣传周”“科技工作者日”“科普日”等宣传活动，彰显企业社会责任，树立企业良好形象。



第二届“青年创新成果展示大赛”



# 环境篇—— 物“源”于美，美丽中国尽胜景

春播、夏种、秋收、冬藏，四季更替、星河流转，终而复始，生命律动呈现自然的节奏，长源电力循着发展的节拍，贯彻落实国家“碳达峰”“碳中和”目标，稳步推进清洁低碳、绿色转型，还自然以宁静、和谐、美丽。









# 锦绣山河 环保治理

生态环境保护是一个系统完备、全面整体的过程。公司坚持纵向到底、横向到边，形成环环相扣、协同联动的生态保护体系。

## 环保体系

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，印发《生态环境保护管理办法（第二版）》等，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，成立生态环境保护领导小组、节能减排、低碳发展领导小组，压实压紧主体责任。2022 年度环保投入 1.1 亿元，全年未发生环保违规事件。



### 环保行政许可



6 家火电企业均取得排污许可证，并按证排污；新投产项目均通过环评验收；荆州公司入选 2022 年湖北省排污标杆企业。



### 突发事件应急



6 家火电企业均制定突发环境事件应急预案，未发生环境污染事件。其中《重污染天气应急预案》按照地方政府要求统一行动，全年未触发启动应急预案。



### 环境自行监测



6 家火电企业均通过公开招标的方式，委托具有环保资质的第三方进行环境自行监测，定期编制有关监测报告，按规定向社会公开发布。



### 环保专项治理



排查电除尘、烟窗、脱硫、脱硝等设备设置重大风险隐患问题 17 项，并稳步推进整改工作。

## 恩施公司车坝三级电站成功创建全国绿色小水电示范电站

2022 年 12 月 8 日，国家水利部公示 2022 年度绿色小水电示范电站评定结果，恩施公司车坝三级电站榜上有名。车坝三级电站是清江右岸支流车坝河流域梯级开发电站的最后一级，该站通过在大坝右岸非溢流坝段处设置生态流量放水渠泄放设施，进行生态流量泄放。同时，电站安装了生态流量监测设施，日生态流量满足核定值 0.62 立方米每秒，水质常年达到地表水二类以上标准。



## 绿色转型

公司紧盯“四个革命、一个合作”能源安全新战略，在绿色低碳、安全可靠、结构合理、经济高效的业务布局基础上，积极做好煤电联营、煤电与可再生能源联营，持续推动能源绿色低碳转型，加快清洁能源高质量跃升发展。全年公司设备平均利用小时 4516 小时，同比增加 47 小时，其中火电机组利用小时 4953 小时，同比增加 307 小时。

● 全年公司设备平均利用小时 **4516** 小时  
同比增加 **47** 小时

● 其中火电机组利用小时 **4953** 小时  
同比增加 **307** 小时

## 清洁能源

党的二十大报告指出，要立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动，推动能源清洁低碳高效利用，加快规划建设新型能源体系。长源电力出台“十四五”发展规划，聚焦实现“双碳”目标，积极构建化石能源清洁化、清洁能源规模化、能源供应智慧化产业格局，稳步推进新能源规模化发展与煤电清洁高效利用并举，逐步参与省内综合能源服务。

**13.55%**  
公司清洁能源  
装机比例

2022 年，公司清洁能源装机比例达到 13.55%，火力发电机组全部为 30 万千瓦以上机组，并拥有 2 台 100 万千瓦超超临界燃煤机组。汉川公司实现湖北省压缩空气首家直供，绿色低碳发展积蓄强劲动能。







十堰公司大峡水电站被一片苍翠环抱



荆门公司 6 号机组荣获中电联 2021 年度电力行业火电机组能效水平对标 600MW 级超临界纯凝湿冷机组 AAAA 级荣誉



推进能源革命及绿色低碳清洁能源体系建设, 是我国新时代能源发展的战略规划方向, 也是公司补短板、强弱项、优化电源结构和落实“十四五”发展规划的重要举措。



# 净水清风 节能减排

公司坚定不移走出一条以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子，让企业高质量发展的曲线昂首向上，让污染物排放的曲线持续下降。

## 节能改造

公司积极推进火电机组节能改造，稳步实施煤电“三改联动”，完成年度能耗“双控”目标任务，确保应开尽开、应发尽发、稳发满发。主要污染物排放指标优于国家标准，能耗指标处于区域先进水平，并已全部具备供热能力，全年供电煤耗 294.98 克 / 千瓦时。

汉川公司完成 #4 锅炉贫煤改烟煤改造，降低煤耗和减少 NO<sub>x</sub> 污染物排放等方面显著效果

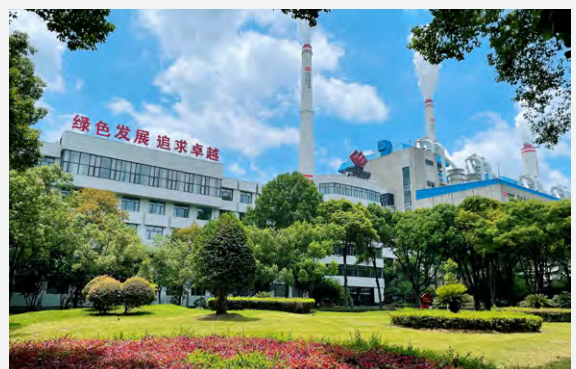
荆门公司完成 #7 机组汽轮机通流改造项目，提高机组效率，降低煤耗

荆州公司完成 #2 机组供热改造工作，增加单机供热量，降低煤耗

青山公司耦合污泥掺烧技术获得节能减排技术创新一等奖

## 荆门公司液氨改尿素通过 168 小时试运行

2022 年 12 月 15 日，荆门公司液氨改尿素工程 6 号、7 号机组顺利通过 168 小时试运行，标志着该公司液氨改尿素工程正式全部投运，电厂氨区重大危险源得到彻底消除。项目新建尿素颗粒溶解系统、尿素溶液储存输送、水解系统等公用设备，采用尿素水解制氨工艺，尿素颗粒在溶解罐中搅拌、加热溶解，经溶液储罐输送至水解反应器进行加热水解，产出符合脱硝反应器性能要求的氨气、二氧化碳和水蒸汽混合气。



在液氨改尿素项目试运行期间，该公司机组脱硝系统效率及尿素制氨系统运行稳定，设备连锁保护投入率、仪表投入率、自动投入率均为 100%。现场制氨量、制氨效率、产品氨气品质均达到设计标准，机组氮氧化物排放指标稳定低于排放标准要求，为提高环保设备的安全稳定性能和消除企业重大危险源打下坚实基础。

## 青山公司耦合污泥掺烧技术获得节能减排技术创新一等奖

2023 年 3 月 24 日，青山公司《基于新型两段式干化技术的燃煤电厂锅炉污泥耦合掺烧技术研发及应用》课题荣获中国节能协会热电产业委员会“十四五”热电产业节能减排技术创新一等奖，同时入选“十四五”绿色低碳综合能源发展暨煤电机组“三改联动”示范案例。

该项目作为综合能源示范项目，首次提出“生态共享型燃煤电站”发展新模式，通过协同焚烧方式，每天可以处理市政污泥 500 吨，每年可处置城市生活污水泥 13.54 万吨，节约标煤约 2 万吨，减少二氧化碳排放约 5 万吨，有效推动城市综合能源服务和固废协同处置绿色发展，为构建武汉市清洁低碳、安全高效的能源体系作出贡献。



## 污染防治

打好污染防治攻坚战，是满足人民日益增长的优美生态环境需要的迫切之举。公司严守环保合规底线，坚持把防治事前、事中、事后贯通起来，健全源头预防、过程控制、责任追究的生态环境保护体系，防止、减少环境污染和生态破坏，高质量发展与生态环境高水平保护实现并驾齐驱。

### 随州公司封闭煤场钢网架顺利合拢



## 蓝天



火电企业大气污染物排放数据实时上传湖北省生态环境厅，按有关规定对环境信息进行公开，接受监督和检查。13 台燃煤发电机组均配套安装除尘、脱硫、脱硝等环保设施，完成三项污染物（烟尘、二氧化硫、氮氧化物）超低排放改造并经验收合格。2022 年主要大气污染物二氧化硫、氮氧化物和烟尘排放量分别为 1796 吨、12779 吨、455 吨。

## 净土



公司严格遵守《固体废物污染环境防治法》，加强固废、危废管理。2022 年一般固体废物灰、渣和石膏产生量分别为 207 万吨、23 万吨、66 万吨，综合利用率 100%。危险废物按规定进行收集、暂存和转移处置。

## 绿水



公司严格执行蓄水对标管理，努力提高水能利用效率，全年运行水位高于全省同类对标水库 3.7 个百分点，耗水率同比降低 2.8 个百分点。火电企业均配备废水处理设施，厂区废水经处理实现回用。

## 轻音



对设备声源进行控制，是降低电厂噪声最有效的方法。在设备选型中，同类设备中选择噪声较低的设备，在签订设备供货技术协议时，向制造厂提出设备噪声限值，为设备安装消声器和隔声包覆层；加强厂区绿化，在道路两旁、主厂房周围及其它声源附近，种植高大树木，在利用植物的减噪作用降低噪声水平同时提升电厂绿色水平。

## 开展防治噪声污染专题培训

2022 年 6 月 7 日，为了防治噪声污染，保障公众健康，保护和改善生活环境，维护社会和谐，推进生态文明建设，提高广大员工防治噪声污染意识，长源电力邀请专家举办一期《噪声污染防治法》、新污染物治理行动方案内容解读专题培训，进一步提高了员工意识。





## 低碳发展 绿色运营

公司生于斯长于斯的荆楚大地——蓝天常在、青山永秀、绿水长流，必定将通过长源电力的建设成为“诗意栖居”美丽田园。

### 碳排放

公司发布《碳排放管理办法(试行)》《碳排放权交易管理办法(试行)》《碳排放信息统计报送管理办法(试行)》等，推动建立统一的碳排放管理体系，建立公司—发电企业—相关部门三级管控，持续提升碳排放管理、碳交易管理、碳排放数据统计分析相关能力。



### 生态修复

公司深入践行习近平生态文明思想，把提升生态环境治理现代化水平作为公司生态环境保护第一要务，聚焦生态治理和生态修复，有序有力推进各项生态环境管理工作，创新生态环境治理模式。

### 绿色办公

公司积极增强资源意识、节约意识、环保意识、生存意识，推行电子化办公及视频会议系统建设，引导员工节水、节电、节材等，形成简约适度、绿色低碳生产生活方式，促进企业全面协调可持续发展。

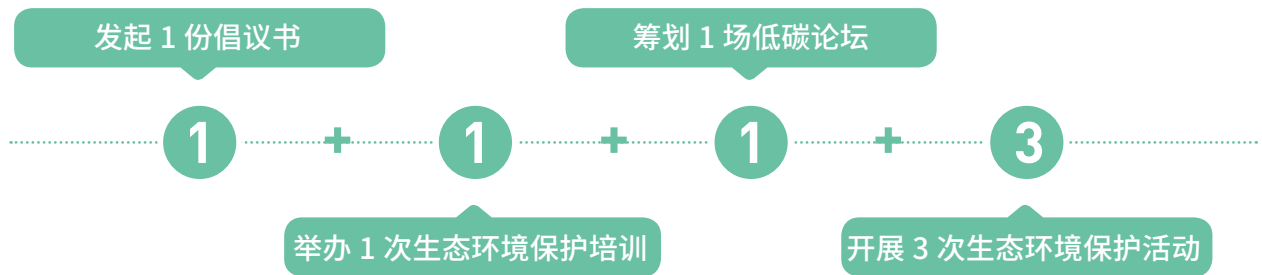
### 打造生态花园厂区 共享绿色健康生活

春风催新绿，植树正当时。荆门公司每年春暖花开之际组织“碳汇造林”活动，近 10 年来累计植树 1280 棵。真正做到为社会提供清洁电能热能的同时，保障企业周边的蓝天碧水和宁静。



## 生态宣传

围绕世界环境日、节能周等，公司组织开展 1+1+1+3 系列生态环保主题活动，重视生态系统多样性、稳定性、持续性，以植树造林、捡拾垃圾、增殖放流等，不断提升大众环保意识，树立公司品牌形象及社会责任。



践行公民生态环境责任倡议



荆门公司开展“碳汇造林”活动，当日植树 200 余棵，新增绿化面积约 1300 平方米





## 能源打造绿色石山

正值晌午的乐城山风电场，28 台风机迎风矗立，84 根巨大叶片划破长空。然而，百余米叶轮之下，却丝毫不影响另一番祥和的气象。这里山脉连绵，风吹草绿，莺飞燕舞，蝉鸣鸟唱，遥遥看去，风机与环境融洽结合，文艺十足，这里是曾经的石山，如今的乐城山。

改造石山，守护绿色家园，始终深植于乐城山风电人心中。项目初始，乐城山风电场项目团队就坚持“绿水青山就是金山银山”的理念，紧紧围绕生态文明建设总要求，牢固树立保护生态环境就是保护生产力、改善生态环境就是发展生产力的理念。通过政府引导、企业主体，标准领跑、强化监管、落实责任，将绿色发展的理念贯穿到风电企业前期规划、勘察，中期建设与后期维护的全过程，守住生态红线，切实推进乐城山风电项目走上高标准、绿色发展的轨道。





乐城山风电场自建设投运以来，致力于植被恢复，道路两旁还土增肥，共栽种夹竹桃、马尾松、金鸡菊、冲桐等绿植上千余棵，和山体原有的植被自然相融。五年来，乐城山从原来的石头山逐渐生长得郁郁葱葱，原有裸露的岩石也逐渐披上绿纱。近年来，游客拍照打卡、露营野餐络绎不绝，为当地旅游村吸引不少客源，成功带动了当地旅游业的蓬勃发展，为当地居民带来了一定的经济创收。



# 社会篇—— 行“源”于心，心心一念灿星河

只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。鲜花因汗水而绽放，事业因奋斗而勃兴。长源电力从心出发，将一幕幕扣人心弦的奋斗场景、一曲曲笃定从容的安全旋律、一幅幅同舟共济的伙伴画面、一份份沉甸甸的民生答卷，转念成星、汇聚成河。

绿色发展

“逐梦新征程 奋进”





# “新时代” 检企共建活动





# 安全生产 民生大事

安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。一丝一毫不能放松。公司增强忧患意识，做到居安思危。

## 安全管理

### 本质安全

牢固树立“大安全”理念，坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管，突出“现场、现实、现在”管理，修订发布全员安全生产责任制、隐患治理责任追究等 8 项安全生产相关制度，稳步推进本质安全型企业创建和安全生产标准化创建。公司累计安全环保生产 3736 天，全年未发生人身伤亡和设备事故，实现双零目标。

### 隐患预防

公司组织开展春秋季节性和专项安全大检查 19 次，发现问题 6473 项，完成整改 5965 项，整改完成率 92.15%。鄂坪水电站溢洪道修复工程完成验收销号，十堰白沙河电站大坝渗漏治理恢复正常坝水平。恩施公司朝阳寺等 5 座大坝注册提高至“甲级”。所属 13 台火电机组非停次数下降 71%，控降非停三个专项季度培训 530 余人次，荆门公司连续三年实现“零非停”。



荆门公司 7 号机组低压缸转子检修中对称的线条



荆门公司维护部热控班

## 应急管理

公司建立健全应急管理体系，以“五比五赛”为抓手，扎实提升员工风险防范意识和应急救援能力。全年共开展储灰场防汛抢险、液氨泄漏事故等应急演练 57 次，参与演练人员共计 1478 人次。

### 以赛促学强技能，以赛提效鼓干劲

青山公司以公司第三届职工劳动技能竞赛为抓手，从技能型、创新型、生产型、管理型四个方面入手，持续开展“精操作、细调整、压红线、抢电量”“三提升、三减少”等贯穿全年的劳动竞赛，结合中心工作适时开展 14 号机组 A 级检修“五比五赛”、运行职工节能大赛、叉车驾驶水泵检修等专项技能竞赛提升员工技术水平。积极开展以“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”为主题的“安康杯”劳动竞赛，进一步促进竞赛工作与生产经营、转型发展深度融合、同频共振。



## 安全文化



安全文化，潜移默化。围绕安全警示月、安全生产月系列活动，公司全年组织安全生产、生态保护和注册安全工程师考前培训共 7 次，安全生产骨干人员参培近 500 人次，事故警示教育、制度宣贯等安全培训 169 次，参培超 1 万人次，安全管理人员注册安全工程师持证率已达 40%。



安全月启动仪式



公司安全生产第一责任人安全生产月签名承诺



## 职业健康

公司坚持“以人为本”的核心科学发展观，积极开展职业病岗前、岗中、离岗体检，完善《职业卫生档案》和个人《职业健康监护档案》；为员工配备劳动防护用品和防护设施，切实为全体员工营造健康、安全的工作环境。全年投入职业病防治专项资金 2021.65 万元，未发生职业病事故。荆门、恩施公司获评湖北省“健康企业”。

### 维护妇女权益，共建和谐家庭

2023 年 3 月 7 日，随州公司开展“关爱女工 呵护健康”爱心义诊活动，邀请随州市妇幼保健院的医生为女员工进行心理健康咨询和健康义诊。本次爱心义诊包含了甲状腺和肝胆胰脾等医学影像检查，中医推拿、艾灸、拔罐，全方位地缓解了女员工身体上的不适，同时引导女员工养成积极健康的生活方式。



# 阳光链条 伙伴共赢

长源电力通过对企业发展“再聚焦”，对可持续发展目标“再承诺”，对行业伙伴合作“再激活”，提出携手并进的“路线图”。

## 责任采购



公司坚持诚信经营、公平竞争，发布《采购管理办法》，切实巩固采管合规，严格零星采购、单一来源采购、直接采购过程把关，明确供货商在质量、环境、职业健康认证及安全生产、3C 等方面资格条件，优先采购绿色环保产品；推进供应商审查与采购标准化，管控供应链环境及社会风险，倡导供货商履行社会责任。

## 责任供应



### 质量

公司将为客户提供优质产品作为公司最基本的责任，制定《质量管理办法（试行）》，锚定“质量一流”战略目标，建立完善质量管理体系，健全优化质量管理机制，巩固提升质量管理效能。



### 服务

公司秉承“客户至上、诚信为本”的企业精神，致力于“售电+”营销服务模式，施行 A+B 角补位服务机制，借助售电公司微信公众号发布“电力客户 30 问”“绿电交易一问一答”等内容，并通过电话、微信、走访、座谈等“线上+线下”方式，收集客户意见反馈，为客户提供检修维护、能效分析、节能优化等多元化增值服务，实现与客户双赢、共赢、多赢的目标。全年未发生性质严重、影响用户安全生产的客户投诉，客户满意度 92.45 分。



## 供应商管理

公司开展供应商线上考核评价工作，制定《物资供应商绩效评价实施细则》《供应商管理办法》等规章制度，建立制度化、标准化、信息化的供应商全生命周期信用管理体系，依托供应商围标行为智能评审预警系统，督促各单位做好供应商失信行为核实、处置提报工作。全年发现供应商存在围标嫌疑 125 起，放弃报价行为 30 起，中标后拒单行为 5 起，均按规定进行处置。

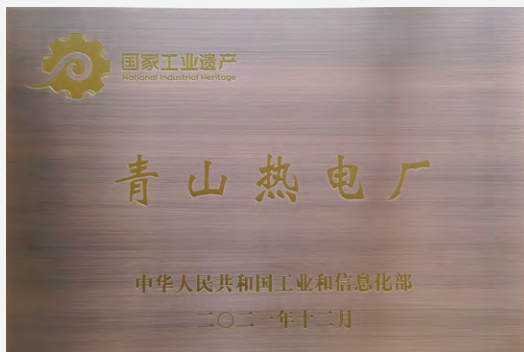
## 合作交流

公司积极构建互利共赢的多边合作战略平台，燃煤生物质耦合发电项目案例入选国际能源署煤炭工业咨询委员会 2021 年度报告《低排放煤炭技术助力零碳亚洲未来》。加入湖北省电力企业联合会，与恩施州巴东县人民政府、中国银行湖北省分行等单位签订了战略合作协议。



### 青山公司参加工业文化发展大会并作交流发言

2022 年 12 月 28 日，2022 年工业文化发展大会暨第六届中国工业文化高峰论坛在广州市召开，青山公司作为集团公司工业遗产单位代表，作了题为《关于进一步加强中央企业国家工业遗产保护开发利用的经验及做法》的经验分享，从加强科学管理、挖掘红色内涵、推进政企合作等方面，阐述央企在国家工业遗产保护方面的经验做法和建议。

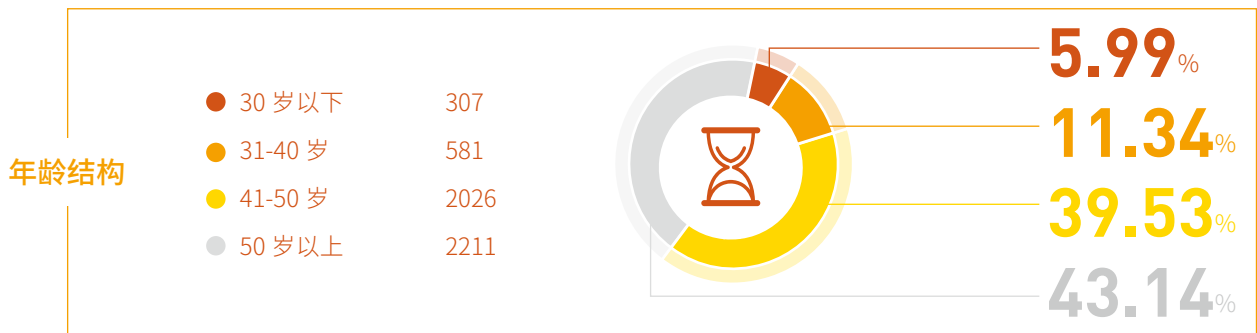


# 员工发展 向心认同

企业向心力是全体员工思想统一、行动一致、保持强大凝聚力和团结力的前提。企业发展要使员工获得更多荣誉感、认同感和向心力。

## 权益保障

公司严格遵守相关法律法规，依法签订集体劳动合同、个人劳动合同，坚决杜绝强制劳动现象，为不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工提供平等就业机会和劳动保障，无强迫劳动、使用童工等现象；坚持以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，促进公司持续健康发展。





## 职业成长

公司坚持“大人才”发展理念，构建“大人才”格局，着力打通管理、专业技术、技能人才职业发展通道，全面拓宽职业晋升空间和高度。多措并举开展各类特色培训活动，先后举办企业领导人员培训班、新员工培训班以及各类专业技术技能培训班与技能竞赛。仿真机培训中心取得“电力行业仿真培训（火电）资质”，技能鉴定站通过湖北省职业技能鉴定指导中心省级备案。



**2399.29** 万元

员工培训投入

**19999** 人次

接受培训

**100%**

培训覆盖率

### 匠心逐梦路上的“奋楫者”

青年兴则国兴，青年强则国强。“90”后的吕飞，凭借着对工作的满腔热忱，兢兢业业、勤学实干、不负青春，从初入职场的技术“小白”成长为独当一面的“行家里手”。这是他厚积薄发的结果，是量的积累，亦是质的“飞”跃，如同大家对他亲切地称呼一般——“飞哥”。2022年，中国能源化学地质工会公布能源化学地质篇“大国工匠”入选名单，长源电力吕飞入选。在他的带领下，近年来，班组成员相继发表专业论文6篇，获得专利授权13个，班组连续4年被评为公司“六型”标杆班组，让我们一起来认识他。



扫码观看



## 幸福企业

幸福企业具有顽强的生命力、深厚的凝聚力、巨大的创造力。公司致力于平衡员工工作和生活，积极开展女职工风采云展播、职工书画展、运动比赛等，举办“浪漫能缘”青年交友联谊活动，坚持发挥榜样带头作用、振奋员工精神风貌、关心关爱职工生活。



**2378** 人次  
累计慰问员工



**112** 万元  
落实重大疾病救助、  
生活救助、  
慰问等资金



荆门公司元宵节活动



荆门公司庆“三八”职工趣味运动会



汉川公司迎“三八”主题国风秀活动



# 履责担当 实干奉献

心有大我、心有大爱，方能赤诚奉献。“蒲公英”有一分热，发一分光，矢志奋斗、甘于奉献，在全社会传递更多正能量。

## 公益志愿

公司积极打造“长源电力蒲公英”志愿服务品牌，开展“学雷锋展作为 助检修立新功”“关爱孤寡老人”“同护母亲河”等形式多样的志愿服务，一名名志愿者如同一团团燃烧的火焰，走到哪里，就把光热带到哪里。



荆门公司志愿者帮助空巢老人解决实际问题



恩施公司开展“传承雷锋精神 融入创文创卫”志愿服务活动

## 履行社会责任，彰显央企担当

荆门公司组建“荆电志愿者”协会，用爱心、关心、细心“三心”打造企业形象品牌，高举爱心旗帜，汇聚爱的洪流，在助学、敬老、助残、红十字、环保等方面不遗余力地进行志愿帮扶，足迹遍布全国 30 多个城市，募集物资 2000 多万元，累计救助 22000 余人。汶川、玉树震区有他们的身影；河南郑州遭遇特大暴雨有公司员工的身影；“让爱走进棚户区”荆电志愿者服务队亮相央视国际频道。



## 乡村振兴

2022年，公司坚决贯彻落实党中央、国务院和湖北省委、省政府关于乡村振兴的决策部署，切实履行央企政治责任和社会责任，成立由公司党委书记、董事长挂帅的乡村振兴工作领导小组，并继续派驻新一轮驻村工作队实施定点帮扶，实现由脱贫攻坚向乡村振兴的平稳过渡。公司全年投入帮扶资金147万元，重点实施职工爱心消费、6个基础设施帮扶项目，圆满完成全年帮扶责任目标。



实施“70千瓦光伏、乡村老旧仓库整修、涂冲拦河堰、文明乡村建设（垃圾桶购置）、四组过水涵洞”等5项帮扶工程，带动全村人居环境提档升级



认真落实“10+1”活动，组织青年党员举办电力知识讲座，给驻点村引进企业湖北爱加艾公司60多名员工进行了消防安全知识培训



帮助原驻点村和现驻点村采购销售农副产品117.26万元





# ESG 管理



## 管理架构

ESG 是能源企业必需的选择，也是主动的选择，更是未来追求可持续发展的负责任的选择。公司高度重视 ESG 管理，搭建了决策—管理—执行的三级联动 ESG 管治架构。董事会是 ESG 管理最高负责及决策机构，负有 ESG 策略、风险及报告承担全部责任，并确保 ESG 理念融入公司发展战略与经营发展；公司 ESG 工作由证券法律部归口管理，负有 ESG 日常管理和组织实施，报告编制和发布等职责，定期开展 ESG 重要性议题分析评估和 ESG 风险识别；成立 ESG 工作组负责公司 ESG 工作的具体落实，定期向委员会汇报工作进展。

公司建立有明确的 ESG 目标管理体系并定期审查更新，纳入所属企业年度绩效考核体系，以完善的 ESG 管理体制推进 ESG 工作高质量开展。





长源电力战略（ESG）委员会





## 管理理念

公司围绕国务院国资委相关工作指引与深交所相关规范，遵循 CE·CE（国家能源·责任动力）责任理念，深度融入日常经营发展，形成了契合国资央企社会责任和 ESG 实际的特色指标。

### Country Energy

加快创建具有全球竞争力的世界一流示范企业，为国家价值创造提供动力

### Climate Energy

推动构建清洁低碳、安全高效的能源体系，为环境永续发展提供动力

### Consumer Energy

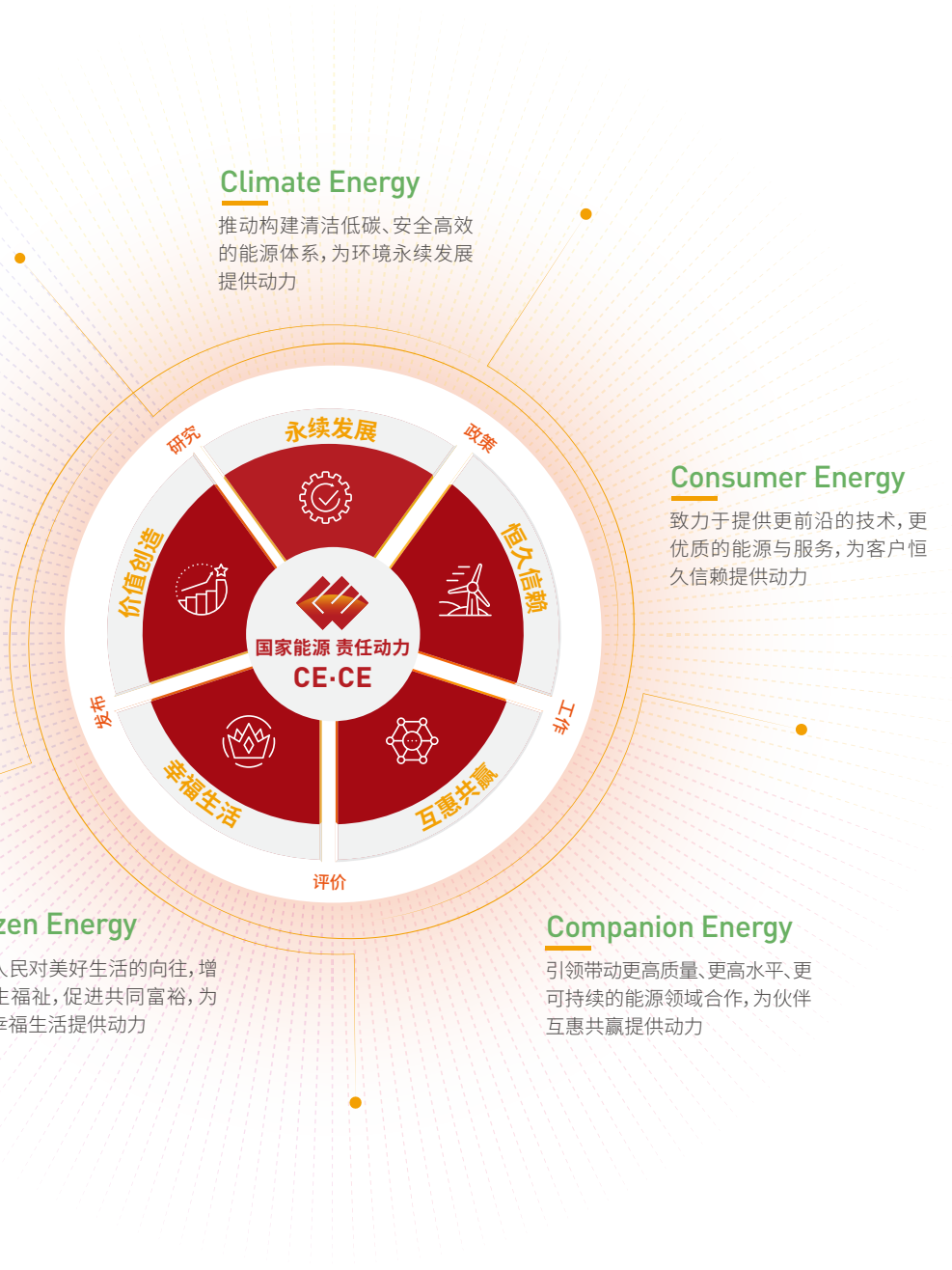
致力于提供更前沿的技术，更优质的能源与服务，为客户恒久信赖提供动力

### Citizen Energy

聚焦人民对美好生活的向往，增进民生福祉，促进共同富裕，为人民幸福生活提供动力

### Companion Energy

引领带动更高质量、更高水平、更可持续的能源领域合作，为伙伴互惠共赢提供动力



## 利益相关方沟通

除以公告、会议、投资者热线等常规手段进行利益相关方沟通外，公司还拓展官方微信公众号和官方网站等沟通渠道，开设企业公众开放日，不断提升责任沟通和传播水平。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应举措
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵纪守法</li> <li>● 安全环保</li> <li>● 依法纳税</li> <li>● 创造就业</li> <li>● 促进地方经济发展</li> <li>● 保持企业稳定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制订政策法规</li> <li>● 战略合作</li> <li>● 工作汇报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守法律法规，依法合规经营</li> <li>● 采取措施，降低安全环保风险，预防各类重特大安全事故的发生</li> <li>● 保障员工薪酬福利，做好员工日常思想动态分析和企业各项维稳工作</li> </ul>
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 规划发展</li> <li>● 战略布局</li> <li>● 生产经营</li> <li>● 规范运作</li> <li>● 分红派息</li> <li>● 投资者关系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 投资者热线</li> <li>● 业绩说明会</li> <li>● 互动问答平台</li> <li>● 定期报告</li> <li>● 临时公告</li> <li>● 股东大会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立科学决策、执行、监督机制，加强内部控制</li> <li>● 规范信息披露，增加上市公司透明度</li> <li>● 通过多种渠道与投资者开展沟通，进行业绩说明，传递公司价值</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合法权益</li> <li>● 职业发展</li> <li>● 培训发展</li> <li>● 职业健康及工作环境</li> <li>● 关心员工身体健康</li> <li>● 关爱退休员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 调研了解情况，掌握员工职业发展方向</li> <li>● 组织培训需求调查，培训满意度测评，召开培训专题研讨会</li> <li>● 组织开展知识讲座、座谈交流和定期沟通联系，掌握退休员工需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依法签订劳动合同</li> <li>● 拓宽员工职业发展通道</li> <li>● 多渠道、多方式组织各类干部人才培训班，为公司建设一流企业提供支持和保障</li> <li>● 改善生产和办公环境</li> <li>● 制定服务办法，落实待遇，营造尊老敬老爱老良好氛围</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供安全稳定的电能热能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 协议合同</li> <li>● 客户座谈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供充足、可靠、环保的电、热等能源服务</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 实现合作双赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 实地调研</li> <li>● 会谈协商</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 与合作伙伴充分开展沟通</li> <li>● 发挥各自长处，提高合作项目的精细化管理水平</li> <li>● 不断增强合作项目盈利能力，切实做到合作共赢</li> </ul>
 社会 与环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 环境保护</li> <li>● 安全稳定</li> <li>● 公益事业</li> <li>● 公共关系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 发布公告</li> <li>● 扶贫及各类公益活动</li> <li>● 主动接受社会监督</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 聚焦国家“碳达峰、碳中和”战略部署，大力推进绿色转型发展</li> <li>● 强化安全管控，预防重特大事故发生</li> <li>● 加强员工教育管理，维护社会稳定</li> <li>● 积极开展乡村振兴工作，促进地方经济发展</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 信息披露</li> <li>● 公司业绩宣传</li> <li>● 形象树立</li> <li>● 社会责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 报送相应材料，文字、图片、视频、推文等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 转发或撰写约稿函</li> <li>● 及时编审需求内容并在指定时间内报送</li> </ul>



## 喜迎二十大，汉电开放日

火力发电厂是如何发电的呢？是如何送至千家万户的？天空中飘着的“雾气”是什么呢……带着这些疑问，2022 年 9 月 14 日，26 名师生来到汉川公司全自动制样间、机器人实验室、三期集控室等生产现场，参加由该公司举办的“喜迎二十大汉电开放日”活动，共同揭秘心中的“十万个为什么”，全方位感受现代化花园式火电厂的环保、生态、智能理念，生动诠释了公司立足实际干实事的央企担当，有力提升了企业文明形象。



## 重要性议题识别与评估

公司严格按照国内外 ESG 标准与指南要求，依据年度信息披露反馈与利益相关方意见，并通过调查问卷、访谈等，了解利益相关方对公司 ESG 事宜的关注、期望与诉求，识别并筛选与公司相关的 ESG 议题清单及关键议题。



梳理国内外标准要求，结合公司过去一年 ESG 实践与利益相关方沟通实际情况，确定年度核心议题。



通过多种方式展开利益相关方专项调查，邀请利益相关方反馈对其的重要性程度，对议题进行重要性排序。



根据议题对长源电力及利益相关方的重要性排序结果，确定报告重点披露议题。

## ESG 荣誉

随州公司范小兵创新工作室  
《国能长源随州发电有限公司智慧工地管理平台》项目获得“中电建协 2022 年度电力建设工程智慧工地管理成果三等奖”

汉川公司在全国“安康杯”竞赛活动中被评为“安全文化宣传活动先进单位”

随州公司工程技术部被表彰为“湖北省工人先锋号”



随州公司《电厂“智慧工程管理系统”的建设与应用》项目获得“中国电力规划设计协会 2022 年质量管理优秀论文二等奖”



长源电力荣获新华信用金兰杯 ESG 实践优秀案例



# 未来展望

历史的洪流，在时序更替中奔腾；发展的航船，在奋楫争先里前行。

2023 年是贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年，也是公司推动建设一流综合能源示范企业的奋进之年。作为以火电为主的区域骨干发电企业，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召，秉持“为社会赋能，为经济助力”的企业宗旨，全面落实能源保供责任，全面推动转型发展，全面强化体制机制创新，全面构建高效运营体系，深化全面从严治党，奋力推动建设一流综合能源示范企业谱新篇。

能源巨轮航程必将更为壮阔，长源电力前景必定更加光明！









## 附录

## 关键绩效

## 经济绩效

指标	单位	2020 年 (重组后)	2021 年	2022 年
资产总额	亿元	206.20	233.54	308.34
营业收入	亿元	100.73	121.64	146.62
净利润	万元	100012.90	-3292.80	11924.11
利润总额	万元	129078.34	-5290.80	26421.00
资产负债率	%	54.21	59.15	68.05
纳税总额	亿元	9.98	7.95	6.87
发电装机容量	万千瓦	708.973	708.973	730.053
发电总量	亿千瓦时	272.83	316.86	329.71
清洁能源装机占比	%	10.98	10.98	13.55
火电发电量	亿千瓦时	249	292.24	311.55
火电装机容量	万千瓦	631.16	631.16	631.16
火电综合厂用电率	%	5.40	5.91	5.49
入炉标煤单价	元 / 吨	698.74	968.23	1085.92
火电机组等效可用系数	%	91.51	91.69	88.86
水电发电量	亿千瓦时	20.29	19.76	11.66
水电装机容量	万千瓦	58.513	58.513	58.513
风电发电量	亿千瓦时	2.9	4.51	4.77
风电装机容量	万千瓦	19.3	19.3	21.4
光伏发电装机容量	万千瓦	0	0	18.98
光伏发电量	亿千瓦时	0	0	1.17
新能源机组等效可用系数	%	99	98.91	98.9
经济合同法律审核率	%	100	100	100

## 治理绩效

指标	单位	2020年	2021年	2022年
董事会召开次数	场次	10	9	12
外部董事人数	人	5	6	7
合同履约率	%	100	100	100
研发投入	万元	1329.78	1142.34	5413.08
研发经费投入强度	%	0.13	0.09	0.36
累计授权专利数量	项	48	85	116
累计授权发明专利数量	项	1	5	9
国家科学技术奖及省（部）级科技项目数量	个	25	15	15
守法合规培训次数	场次	33	58	79
守法合规培训投入	万元	8.45	17.3	12.22
员工守法合规培训参与人次	人次	5871	7624	19055
党组织数量	个	111	97	98
党员人数	人	2393	2105	2154
年度新发展党员人数	人	47	65	40
累计团组织数量	个	37	37	38
累计团员人数	人	175	192	252

## 环境绩效

指标	单位	2020年	2021年	2022年
供电煤耗	克/千瓦时	296.94	294.64	294.98
氮氧化物（NOx）排放	克/千瓦时	0.561	0.529	0.537
硫氧化物（SOx）排放	克/千瓦时	0.246	0.24	0.238
烟尘排放	克/千瓦时	0.05	0.047	0.058
二氧化碳排放总量	万吨	2166	2587.52	2774.22
二氧化碳供电排放强度	吨/兆瓦时	4.23	4.3362	4.404
火电机组脱硫装备率	%	100	100	100
火电机组脱硝装备率	%	100	100	100



## 社会绩效

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
员工总数	人	5374	5293	5125
女性员工数量	人	1281	1210	1129
少数民族员工数量	人	575	656	661
工会会员人数	人	5374	5293	5125
报告期内吸纳就业人数	人	41	128	69
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	亿元	0.22	0.23	0.24
员工培训人次	人次	26482	36777	19999
员工健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工参与职业健康培训人数	人次	4358	4500	4645
职业健康资金投入	万元	501.5	1107.5	1061.7
职业病防治投入	万元	679.9	785.3	715.1
职业健康管理培训率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	3871	7009	16890
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
专业救援队数量	支	2	2	2
专业救援人员数量	人	20	20	20
应急演练次数	次	142	143	145
员工参与安全培训	人次	7782	8183	9589
乡村振兴定点帮扶单位数	个	1	1	1
对外捐赠总额	万元	585.24	150.7616	108
公益捐赠	万元	500	117.7616	28

# 指标索引

目录		CASS-ESG 5.0	页码
	报告规范	P1.1-1.3	P4-P5
	董事长致辞	P2.1-2.2	P6-P7
	关于长源电力	P4.1-4.4	P8-P15
专题	党建根深叶茂 发展源远流长	G1.7	P16-P19
治理篇 力“源”于志， 至诚报国显担当	稳健经营 基业长青	G1.1-1.2、G1.10	P22-P23
	守法合规 创造价值	G1.3-1.4	P24-P25
	能源保供 服务大局	V1.1-1.4	P26-P30
	深化改革 激发活力		P31-P33
	科技先行 支撑发展	V1.1-1.4、V2.1-2.4	P34-P35
环境篇 物“源”于美， 美丽中国尽胜景	锦绣山河 环保治理	E1.1、E1.4、E1.7、E2.14-2.15	P38-P40
	净水清风 节能减排	E1.8、E4.3、E5.3-5.4、V1.2-1.4	P41-P43
	低碳发展 绿色运营	E1.8、E2.13、E5.2、E5.4、 V1.1-1.4、V2.5、V4.2	P44-P47
社会篇 行“源”于心， 心心一念灿星河	安全生产 民生大事	S3.1、S3.3-3.7、S3.9-3.10	P50-P52
	阳光链条 伙伴共赢	V2.5-2.7、V1.2-1.4	P53-P54
	员工发展 向心认同	S1.1-1.4、S1.6-1.8、S1.10、 S2.1-2.4、S3.1、V3.2	P55-P57
	履责担当 实干奉献	E4.3、V1.2-1.4、V3.1、 V3.3-3.5、V4.2	P58-P59
	ESG 管理	P1.3、G3.1-3.2、G3.5-3.7、G3.11	P60-P65
	未来展望	A1	P66-P67
附录	关键绩效	A2	P68-P70
	指标索引	A4	P71
	报告流程	—	P72
	简称释义	—	P73
	意见反馈	A5	P74



# 报告流程

## 组织建立

建立报告工作组；组建团队及分工；确定目标。

## 报告诊断

分析利益相关方反馈；听取专家诊断意见；形成框架纲要。

## 环境扫描

确定企业利益相关方；确定关键利益相关方；确定利益相关方关注社会责任议题；利益相关方会议。

## 议题确定

根据利益相关方利益契合性需要披露的 ESG 议题；增加与公司战略契约束，形成实质性 ESG 议题。

## 资料收集

形成资料清单；确定目标机构；收集资料。

## 报告写作

写作报告；补充资料；形成初稿。

## 修改、定稿

征求部门意见；征求专家意见；修订初稿；报送领导审批；形成终稿。

## 设计出版

跟踪风格设计；跟踪文字排版；排版、文字校对。

## 报告发布

报告发布；利益相关方对话反馈。

## 简称释义

简称	全称
国家能源集团	国家能源投资集团有限责任公司
国电湖北	国电湖北电力有限公司
汉川一发	国电长源汉川第一发电有限公司
荆门公司	国能长源荆门发电有限公司
随州公司	国能长源随州发电有限公司
荆州公司	国能长源荆州热电有限公司
长源一发	国电长源第一发电有限责任公司
湖北新能源	国能长源湖北新能源有限公司
售电公司	国能长源能源销售有限公司
武汉实业	国能长源武汉实业有限公司
随县新能源	国能长源随县新能源有限公司
安陆新能源	国能长源安陆新能源有限公司
荆州新能源	国能长源荆州新能源有限公司
汉川新能源	国能长源汉川新能源有限公司
荆门屈家岭新能源	国能长源荆门屈家岭新能源有限公司
谷城新能源	国能长源谷城新能源有限公司
石首综合能源	国能长源石首综合能源有限公司
潜江新能源	国能长源潜江新能源有限公司
巴东新能源	国能长源巴东新能源有限公司
钟祥新能源	国能长源钟祥新能源有限公司
荆门新能源	国能长源荆门新能源有限公司
公安新能源	国能长源公安县新能源有限公司
汉川公司	国能长源汉川发电有限公司
青山公司	国能长源武汉青山热电有限公司
恩施水电	国能长源恩施水电开发有限公司
十堰水电	国能长源十堰水电开发有限公司



# 意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，这是长源电力发布的第一份 ESG 报告。为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

## 如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：\_\_\_\_\_

职业：\_\_\_\_\_

机构：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

E-mail：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

我们的联系方式是：

国家能源组长源电力股份有限公司  
证券法律部

地址：湖北省武汉市洪山区徐东大街  
63 号国家能源大厦

邮编：430066

邮箱：cy@cydl.com.cn

## 封闭性问题

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

较高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

较合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好 好 一般 差 很差

## 开放式问题

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对长源电力 ESG 工作有哪些意见和建议？







国家能源集团  
CHN ENERGY

国家能源集团长源电力股份有限公司  
CHN ENERGY CHANGYUAN ELECTRIC POWER CO.,LTD

地址：湖北省武汉市洪山区徐东大街 63 号国家能源大厦  
邮编：430066  
邮箱：cy@cydl.com.cn

报告出版的环境考虑  
纸张：采用环保纸张印刷  
油墨：采用环保油墨以减少空气污染